

Manpower  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q2  
2015



ManpowerGroup

# Ελλάδα

# Προοπτικές

# Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2015 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών στην Ελλάδα.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2015, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Περιεχόμενα

---

### Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

---

### Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

1

---

### Σχετικά με την Έρευνα

4

---

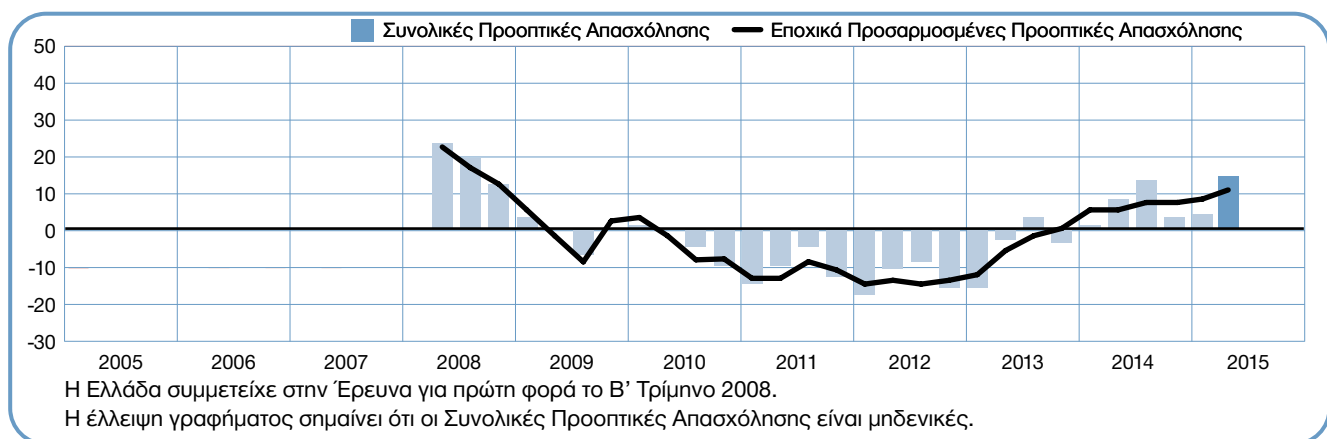
### Σχετικά με την ManpowerGroup™

6

---

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Β' Τρίμηνο 2015</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>70</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
Α' Τρίμηνο 2015	16	12	70	2	4	8
Δ' Τρίμηνο 2014	15	12	66	7	3	8
Γ' Τρίμηνο 2014	20	7	68	5	13	7



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Ενώ το 21% των εργοδοτών αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 7% προβλέπει μείωση και το 70% δεν αναμένει κάποια αλλαγή, με αποτέλεσμα οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +14%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +11%, και αποτελούν την πιο αισιόδοξη - και πρώτη διψήφια - πρόβλεψη από το Δ' Τρίμηνο του

2008, μετά από 3 χρόνια σταδιακής βελτίωσης. Οι Προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

*Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.*

*Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.*

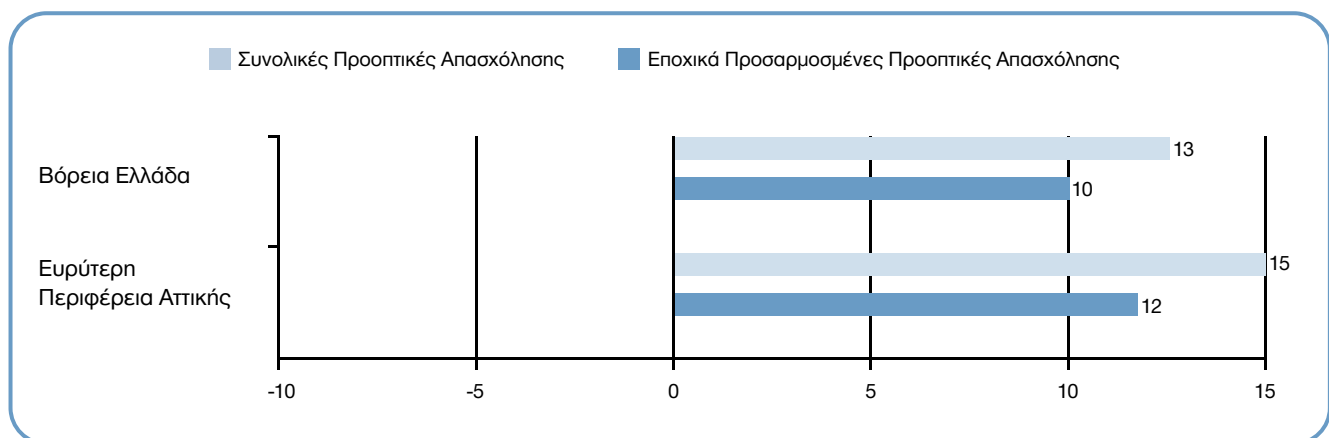
# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναμένουν σταθερό ρυθμό προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%, ενώ οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα καταγράφουν ενθαρρυντικές ενδείξεις για όσους αναζητούν εργασία, με Προοπτικές της τάξης του +10%.

Σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015, οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα αναφέρουν βελτίωση των

Προοπτικών κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες. Οι Προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται ελαφρώς και στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής, όπου οι Προοπτικές ενισχύονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες στη Βόρεια Ελλάδα και κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.



**+10 (+13)%**

## Βόρεια Ελλάδα

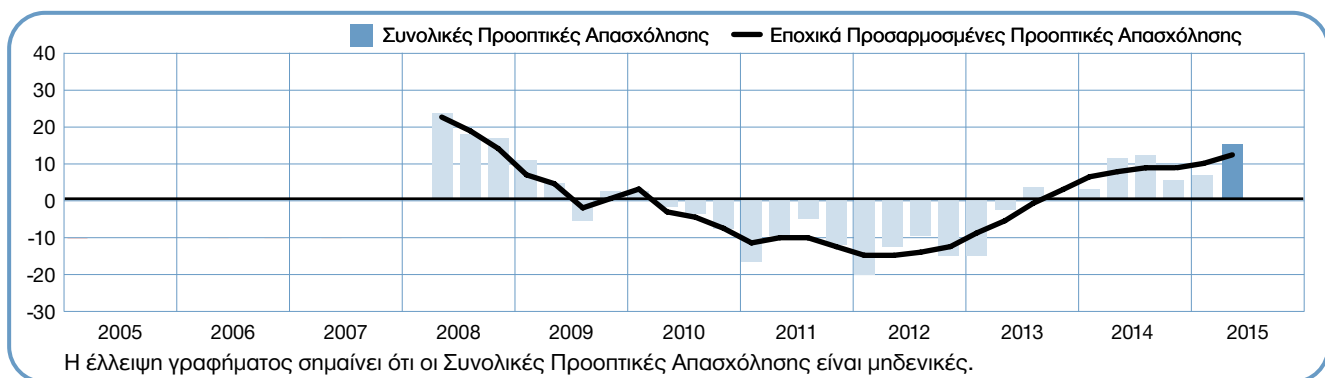
Οι εργοδότες αναφέρουν επιφυλακτικά αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων για την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10%. Οι Προοπτικές είναι οι ισχυρότερες που έχουν καταγραφεί από το Δ' Τρίμηνο του 2008, και εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+12 (+15)%**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Μετά από 3 χρόνια σταδιακής βελτίωσης, τα άτομα που αναζητούν εργασία πιθανολογείται ότι θα επωφεληθούν από την ισχυρότερη αγορά εργασίας από το Δ' Τρίμηνο του 2008, κατά τους προσεχείς τρεις μήνες, σύμφωνα με τους εργοδότες, που αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +12%. Οι Προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται κατά 2 και 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αντίστοιχα.



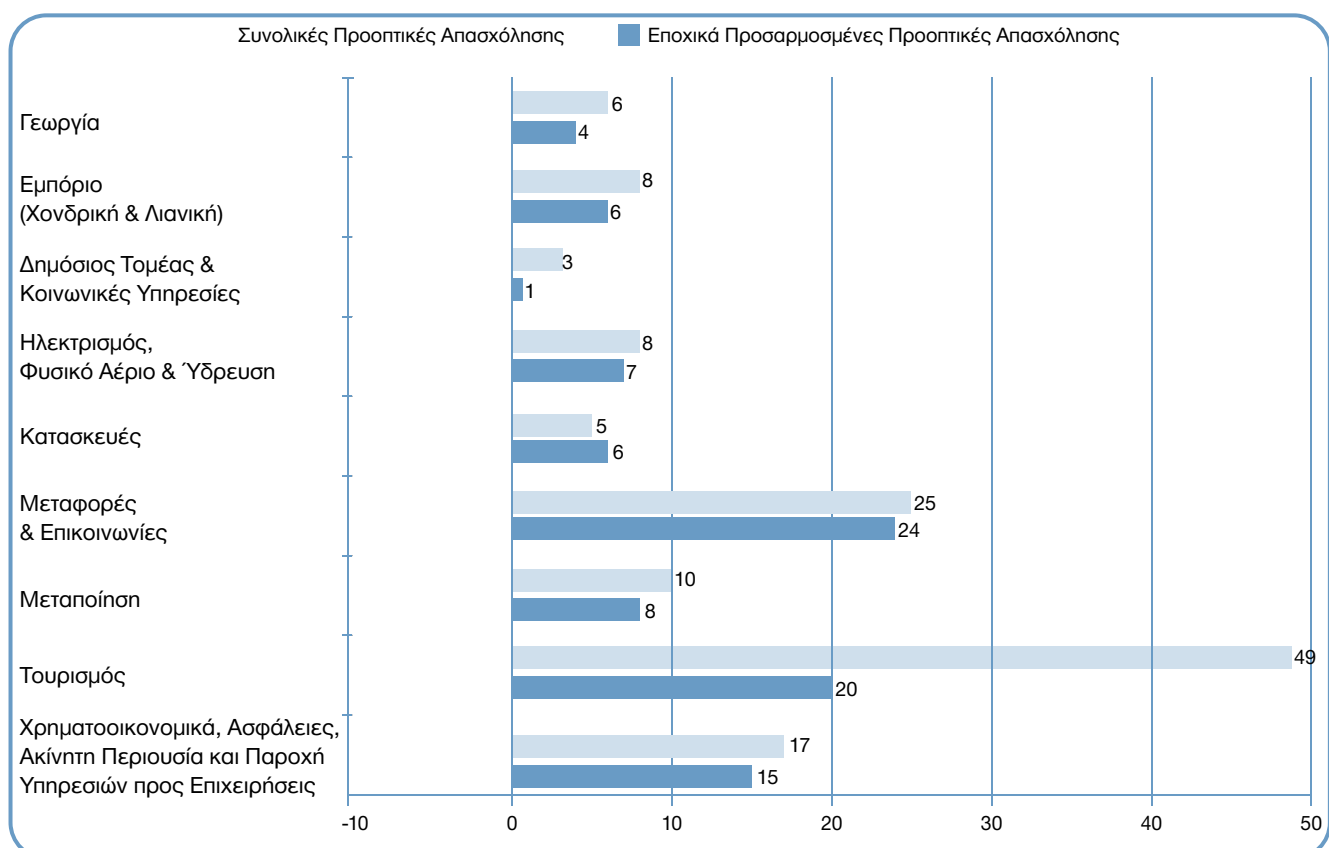
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας αναμένουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας αναμένεται να καταγραφούν στον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών και στον τομέα του Τουρισμού, όπου οι Προοπτικές ανέρχονται σε +24% και +20% αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις προβλέπουν σταθερή αύξηση του αριθμού απασχολούμενων, με Προοπτικές της τάξης του +15%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε +8% και +7% στον τομέα της Μεταποίησης και τον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης, αντίστοιχα. Οι πιο αποδυναμωμένες Προοπτικές, στο +1%, καταγράφονται στον τομέα Δημοσίου και Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Οι Προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015. Σημαντική βελτίωση της τάξης των 17 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται από τους εργοδότες του τομέα Τουρισμός, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 και 7 ποσοστιαίες μονάδες

αντίστοιχα στους τομείς της Γεωργίας και των Μεταφορών & Επικοινωνιών. Ωστόσο, οι εργοδότες καταγράφουν αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων σε τρεις τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι Προοπτικές για τον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) μειώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες. Μείωση 5 ποσοστιαίων μονάδων και 2 ποσοστιαίων μονάδων αναφέρεται επίσης στους τομείς της Μεταποίησης και των Χρηματοοικονομικών & Ασφαλειών αντίστοιχα.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερη την αύξηση κατά 19 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Τουρισμού. Οι εργοδότες του τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών καταγράφουν αύξηση 15 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα των Κατασκευών και στον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου και Ύδρευσης. Παράλληλα, οι Προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται μειωμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις.



**+4 (+6)%**

## Γεωργία

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν μέτριο ρυθμό προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές απασχόλησης της τάξης του +4%. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 8 και 6 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



**+6 (+8)%**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Για το προσεχές τρίμηνο προβλέπεται μέτριος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Οι Προοπτικές μειώνονται κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά διατηρούνται αμετάβλητες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+1 (+3)%**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

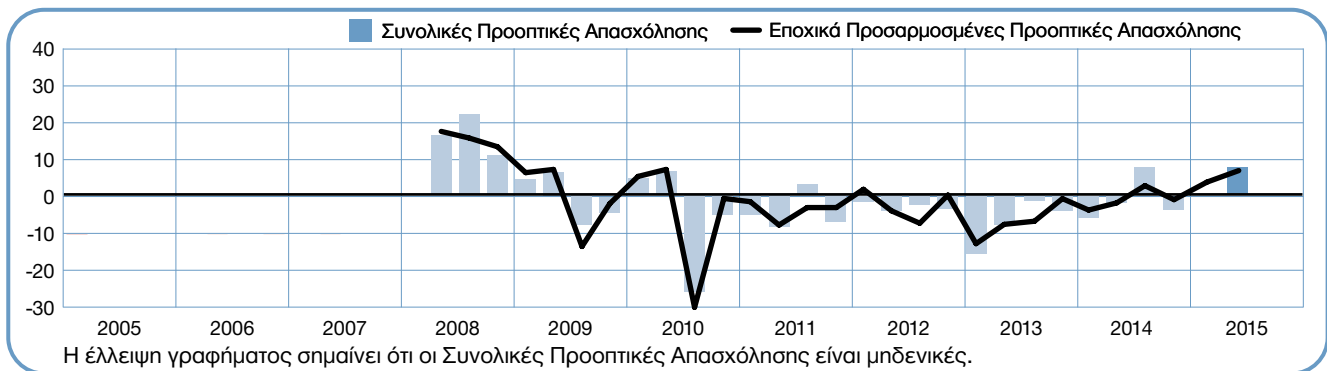
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +1%, οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση του επιφυλακτικού ρυθμού προσλήψεων για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται αμετάβλητες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+7 (+8)%**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Οι εργοδότες αναμένουν τον πιο έντονο ρυθμό προσλήψεων από το Β' Τρίμηνο του 2010 κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Οι Προοπτικές προσλήψεων εμφανίζουν αύξηση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και 9 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

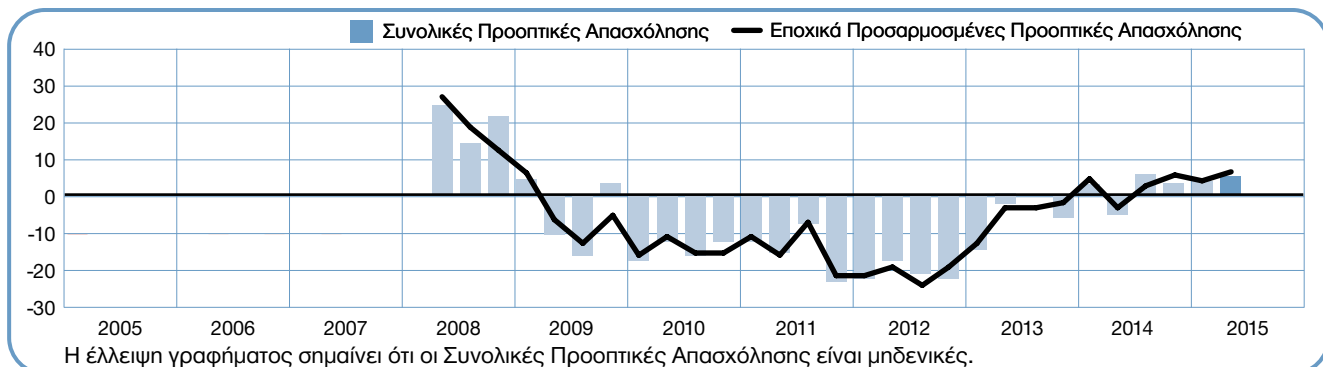




**+6 (+5)%**

## Κατασκευές

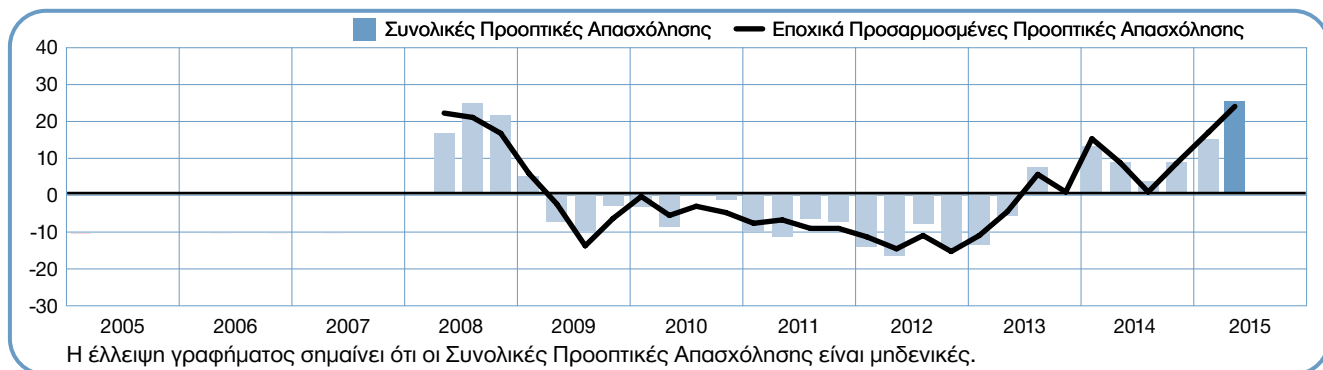
Για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου αναμένεται η ισχυρότερη αγορά εργασίας από το Α' Τρίμηνο του 2009, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Οι Προοπτικές βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες ενισχυμένες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+24 (+25)%**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

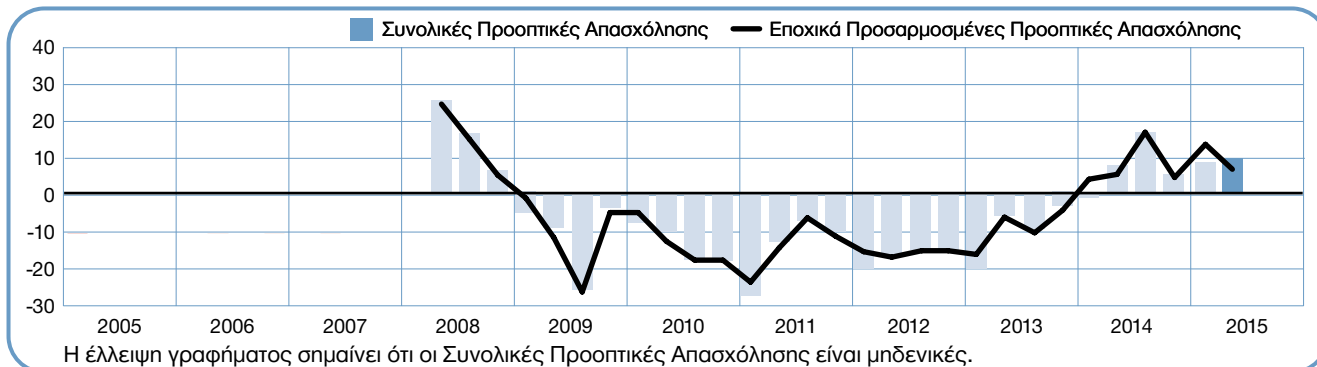
Οι εργοδότες προβλέπουν έναν υγιή ρυθμό προσλήψεων κατά το Β' Τρίμηνο του 2015, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +24%, που αντιστοιχεί στις καλύτερες Προοπτικές από την έναρξη της Έρευνας, το Β' Τρίμηνο του 2008. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+8 (+10)%**

## Μεταποίηση

Οι εργοδότες αναμένουν την εμφάνιση κάποιων ευκαιριών πρόσληψης κατά το προσεχές τρίμηνο, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +8%. Οι Προοπτικές μειώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά βελτιώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+20 (+49)%**

## Τουρισμός

Σύμφωνα με τους εργοδότες που καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +20%, τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν το ισχυρότερο κλίμα προσλήψεων από τότε που ξεκίνησε η Έρευνα, το Β' Τρίμηνο του 2008. Οι Προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σημαντικά τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 17 και 19 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



**+15 (+17)%**

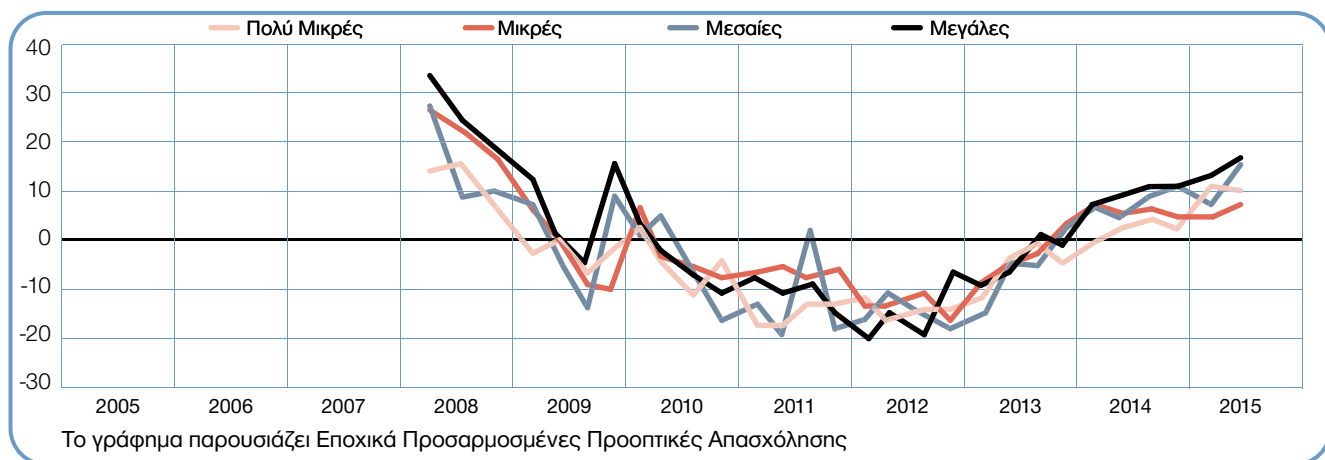
## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Για το Β' Τρίμηνο του 2015 προβλέπεται σταθερός ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 2 και 5 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα.



# Σύγκριση ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ Μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	17	4	77	2	13	10
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	19	8	70	3	11	8
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	23	8	68	1	15	15
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	32	9	55	4	23	16



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες με βάση το μέγεθος των οργανισμών: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 εργαζόμενους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 εργαζόμενους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 εργαζόμενους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους εργαζόμενους.

Οι εργοδότες και των τεσσάρων κατηγοριών αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό απασχολούμενων κατά το Β' Τρίμηνο του 2015. Τις ισχυρότερες αγορές εργασίας καταγράφουν οι εργοδότες των Μεγάλου και Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεων, οι οποίοι καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16% και +15% αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες καταγράφουν επιφυλακτικά αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +10% για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις και +8% για τις Μικρές επιχειρήσεις.

Οι Προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται σε τρεις από τις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015, με σημαντικότερη αύξηση αυτή στις Μεσαίες Επιχειρήσεις (7 ποσοστιαίες μονάδες). Οι Προοπτικές εμφανίζονται βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στις Μικρές όσο και Μεγάλες επιχειρήσεις. Παράλληλα, οι Προοπτικές στην κατηγορία των Πολύ Μικρών επιχειρήσεων παραμένουν σχετικά σταθερές.

Σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού. Οι Προοπτικές για τις Μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ αυξήσεις της τάξης του +8% και +7% καταγράφονται από τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές και τις Μεγάλες επιχειρήσεις αντίστοιχα.

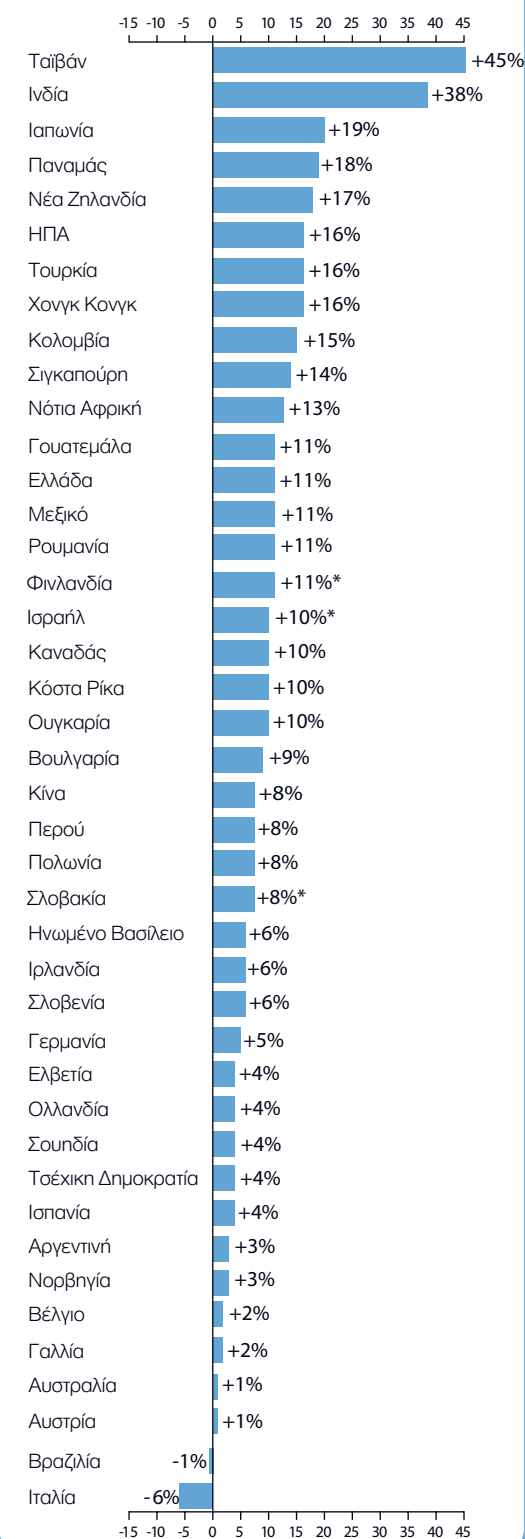
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Β' Τρίμηνο 2015	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2015 και Β' Τριμήνου 2015	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2014 και Β' Τριμήνου 2015
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	6 (3) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Βραζιλία	3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-9) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	10 (11) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
ΗΠΑ	18 (16) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Καναδάς	13 (10) <sup>1</sup>	9 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Κολομβία	15 (15) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	11 (10) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	-8 (-10) <sup>1</sup>
Μεξικό	12 (11) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Παναμάς	17 (18) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>
Περού	8 (8) <sup>1</sup>	-7 (-8) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	10 (8) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	29 (19) <sup>1</sup>	11 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Ινδία	41 (38) <sup>1</sup>	0 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Κίνα	9 (8) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	19 (17) <sup>1</sup>	-6 (-10) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	46 (45) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	15 (16) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ*</b>			
Αυστρία	3 (1) <sup>1</sup>	2 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Βέλγιο	3 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	14 (9) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Γαλλία	1 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Γερμανία	6 (5) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Ελβετία	6 (4) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ελλάδα	14 (11) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	6 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Ισπανία	5 (4) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ισραήλ	10	3	-3
Ιταλία	-4 (-6) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Νορβηγία	3 (3) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	11 (10) <sup>1</sup>
Ολλανδία	4 (4) <sup>1</sup>	8 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	13 (10) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Πολωνία	9 (8) <sup>1</sup>	8 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ρουμανία	20 (11) <sup>1</sup>	19 (1) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Σλοβακία	8	5	6
Σλοβενία	12 (6) <sup>1</sup>	7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Σουηδία	6 (4) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Τουρκία	21 (16) <sup>1</sup>	7 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-7) <sup>1</sup>
Τσέικη Δημοκρατία	4 (4) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Φινλανδία	11	19	2

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Β' Τριμήνου 2015



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

<sup>1</sup>Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούν δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

# Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 65.000 εργοδότες σε 42 χώρες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Β' Τρίμηνο του 2015. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2015, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα αποκαλύπτει ότι οι εργοδότες σε 40 από τις 42 χώρες προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν, κατά μικρότερα ή μεγαλύτερα ποσοστά, κατά το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου. Ωστόσο, δεν υπάρχουν πολλές ενδείξεις πραγματικής ανάκαμψης των αγορών εργασίας, ενώ υπάρχουν σημάδια ότι η αβεβαιότητα των εργοδοτών έχει ξεπεράσει πλέον κατά πολύ τα σύνορα της Ευρωζώνης. Για παράδειγμα, η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών συνεχίζει να φθίνει στην Κίνα, όπου η πρόβλεψη παραμένει μεν θετική, αλλά πέφτει σε επίπεδα που δεν έχουν αναφερθεί από το 2009. Και για πρώτη φορά από την έναρξη της Έρευνας στη Βραζιλία το Δ' Τρίμηνο του 2009, η πρόβλεψη της χώρας παίρνει αρνητικό πρόσημο, μετά από σημαντικές μειώσεις τόσο σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

Οι Προοπτικές διαφοροποιούνται σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2015 αλλά και το Β' Τρίμηνο του 2014. Οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 15 χώρες και αποδυναμώνονται σε 18, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και βελτιώνονται σε 18 χώρες ενώ μειώνονται σε 20 σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι χώρες με τις ισχυρότερες προσδοκίες προσλήψεων κατά το δεύτερο τρίμηνο είναι η Ταϊβάν, η Ινδία, η Ιαπωνία και ο Παναμάς. Οι πιο αδύναμες - και μόνες αρνητικές - προβλέψεις καταγράφονται στην Ιταλία και τη Βραζιλία.

Αύξηση του αριθμού απασχολούμενων προβλέπεται σε 23 από τις 24 χώρες της γεωγραφικής περιοχής Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA), με μόνο τους εργοδότες στην Ιταλία να αναμένουν μείωση του προσωπικού τους κατά το προσεχές τρίμηνο. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε 11 χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και επιδεινώνονται σε μόλις οκτώ. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 13 χώρες και αποδυναμώνονται σε οκτώ. Για μία ακόμη φορά, όσοι αναζητούν εργασία στην Τουρκία αναμένεται να επωφεληθούν από τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών της περιφέρειας EMEA, παρά το γεγονός ότι οι εργοδότες της χώρας καταγράφουν τη λιγότερο αισιόδοξη πρόβλεψη από την έναρξη της Έρευνας, το Α' Τρίμηνο του 2011. Πέραν της Τουρκίας, οι ισχυρότερες προβλέψεις της περιφέρειας EMEA καταγράφονται από τους εργοδότες σε Νότιο Αφρική, Φινλανδία, Ελλάδα και Ρουμανία. Οι πιο αδύναμες προβλέψεις για το δεύτερο τρίμηνο καταγράφονται σε Ιταλία και Αυστρία.

Ο αριθμός απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της Ασίας-Ωκεανίας. Ωστόσο, οι Προοπτικές εμφανίζονται αποδυναμωμένες σε σχέση με το παρελθόν, και ο ρυθμός προσλήψεων αναμένεται να επιβραδυνθεί λιγότερο ή περισσότερο σε πέντε χώρες, συγκριτικά τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι εργοδότες στην Ταϊβάν καταγράφουν την πιο αισιόδοξη πρόβλεψη παγκοσμίως, για έκτη φορά τα τελευταία τρία χρόνια. Στο μεταξύ, οι πιο αδύναμες προβλέψεις της περιφέρειας καταγράφονται από τους εργοδότες σε Αυστραλία και Κίνα.

Θετικές Προοπτικές αναφέρονται σε εννέα από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετείχαν στην έρευνα. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών αναφορικά με τις προσλήψεις ενισχύεται σε δύο χώρες, αποδυναμώνεται σε πέντε και διατηρείται αμετάβλητη σε τρεις, σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του

\* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα για την Φινλανδία, το Ισραήλ και τη Σλοβακία

2015. Ομοίως, η δραστηριότητα προσλήψεων αναμένεται να επιβραδυνθεί σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους σε επτά χώρες και να βελτιωθεί σε μόλις τρεις. Οι εργοδότες στον Παναμά και τις Ηνωμένες Πολιτείες καταγράφουν τα ισχυρότερα σχέδια προσλήψεων για το Β' Τρίμηνο, ενώ οι εργοδότες σε Βραζιλία, Αργεντινή και Περού αναμένουν τη μικρότερη αύξηση των θέσεων εργασίας.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 42 χώρες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση [www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos). Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower θα δημοσιευθεί στις 9 Ιουνίου 2015, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2015.

# Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 65.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

## Ερώτηση

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Β' Τρίμηνο του 2015 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μάρτιου 2015, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η ερευνητική ομάδα για τις 42 χώρες όπου διεξάγεται η Έρευνα περιλαμβάνει τις εσωτερικές ερευνητικές ομάδες της ManpowerGroup και της Infocorp Ltd. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός αν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα από την Αργεντινή, την Αυστραλία, την Αυστρία, το Βέλγιο, τη Βραζιλία, τον Καναδά, την Κολομβία, την Κόστα Ρίκα, την Κίνα, την Τσεχία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, τη Γουατεμάλα, το



---

Χονγκ Κονγκ, την Ουγγαρία, την Ινδία, την Ιρλανδία, την Ιταλία, την Ιαπωνία, το Μεξικό, την Ολλανδία, τη Νέα Ζηλανδία, τη Νορβηγία, το Περού, την Πολωνία, τη Ρουμανία, τη Σιγκαπούρη, τη Νότια Αφρική, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, την Ταϊβάν, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες, για να προσθέσουν ακόμη περισσότερη αξιοπιστία και εγκυρότητα στα δεδομένα της Έρευνας. Αυτές οι προσαρμογές επιτρέπουν την ανάγνωση των δεδομένων, χωρίς τις διακυμάνσεις στην απασχόληση, οι οποίες συνήθως σημειώνονται την ίδια χρονική περίοδο κάθε χρόνο.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές σε δεδομένα και άλλων χωρών στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για περισσότερα από 65 χρόνια. Εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα διαφορετικών δεξιοτήτων από ένα ευρύ φάσμα κλάδων της οικονομίας. Η οικογένεια των “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management® βοηθά 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βελτιώσουν την αποδοτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού τους, ενώ εξασφαλίζει καθημερινά αξιοπρεπή και δημιουργική απασχόληση σε περισσότερους από

600.000 άνδρες και γυναίκες. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 4η συνεχή χρονιά το 2014, επιβεβαιώνοντας τη θέση μας ως η πιο αξιόπιστη εταιρία στον κλάδο.

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**



ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2015, ManpowerGroup. All rights reserved.